

# Bim

Dirección General de la Mujer

boletín informativo de la **mujer** Castilla y León

n.46

5 de Noviembre 2021



Junta de  
Castilla y León

# Índice

nº 46, año 2021

Buenas prácticas	2
Foros, Eventos, Premios	15
Publicaciones	27
Reuniones	29
Recomendaciones literarias	31
Agenda	33



**Junta de  
Castilla y León**

## Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia  
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:  
Dirección General de la Mujer

D.G. de la Mujer

*Fademur  
Formará su  
Primera  
Promoción de  
Mujeres Rurales  
Pilotas de  
Drones para la  
Agricultura de  
Precisión*



**Buenas  
Prácticas**

En el actual panorama mediático, los drones están mostrando al gran público sus innumerables aplicaciones cada día. Entre todas ellas, destaca la realización de una agricultura de precisión ahorrando recursos naturales e insumos en los cultivos y, así, mitigando el impacto del cambio climático.

+ Info

## D.G. de la Mujer

En la **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales** (FADEMUR) creen que es posible aprovechar avances tecnológicos como este para superar la desigualdad de género que arrastra el sector agrario. “Pero es importante no perder la oportunidad”, han dicho recordando que, por el momento, “solo el 1% de las personas que pilotan drones son mujeres”. Por ello, en FADEMUR celebrarán un **curso de pilotaje de drones para la agricultura de precisión** dirigido, en exclusiva, a mujeres que viven en poblaciones de menos de 20.000 habitantes.

Se va a impartir entre mujeres de diferentes comunidades autónomas con el objetivo de afianzar una red de mujeres especializadas en las TIC en todo el territorio rural, animando a mujeres de todo el país a inscribirse en este curso para el que hay veinte plazas.

## Buenas prácticas

FADEMUR celebrará este curso gratuito de manera presencial y virtual del 2 al 11 de noviembre, entre las 17 y 20:40 horas. Tras esas 22 horas de formación teórica, las alumnas realizarán 6 horas prácticas manejando drones reales en campos de cultivo.

Las participantes no solo aprenderán a pilotar los aparatos, sino que se iniciarán en la interpretación y análisis de indicadores agrícolas a partir de imágenes multiespectrales obtenidas con equipos RPAS. Sabrán detectar, interpretar y monitorizar variables medioambientales y fitológicas. Así, podrán que optimizar las actividades agrícolas y los recursos utilizados en ellas.

[+ Info](#)

## Proyecto Europeo Men in Care

La **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Dña. Isabel Blanco**, inauguró el pasado 29 de octubre la jornada de presentación del **proyecto europeo Men in Care**. Se trata de un proyecto europeo liderado por la **Universidad de Educación a Distancia (UNED)**, en el que participan 12 organizaciones nacionales, entre ellas, **CC.OO.**

Esta iniciativa tiene como finalidad construir una red de personas interesadas en impulsar la conciliación corresponsable entre los países participantes –que son España, Austria, Alemania, Eslovenia, Islandia, Noruega y Polonia– y aunar fuerzas desde las empresas, administraciones públicas, agentes sociales y la investigación para favorecer la conciliación y la corresponsabilidad de empleo y cuidados por parte de los hombres.

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), las mujeres le dedican al cuidado del hogar y de sus familiares prácticamente el doble de tiempo que los hombres. En concreto, las que se encuentran en la franja de edad de entre 45 y 65 años asumen casi en exclusiva el ejercicio de los derechos de conciliación, no sólo para la atención de sus hijos, sino también sobre las personas dependientes, por lo que son también el colectivo que acusa en mayor medida el desempleo.

Además, el pasado año, el número de excedencias para atención familiar en Castilla y León fue de 3.330, de las cuales el 90,6 % fueron de mujeres y sólo el 9,3% de hombres. Las cifras no difieren mucho de las registradas hace cinco años, en 2015, cuando el reparto de las 2.615 excedencias disfrutadas fue del 93,4 % para ellas y del 6,6 % para ellos.

Así, la **Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades** ha remarcado la necesidad de promover la conciliación y la corresponsabilidad de la vida laboral, familiar y personal, rompiendo los estereotipos que identifican a la mujer con la conciliación, y fomentando un reparto cierto y equitativo de las tareas cotidianas.

En este contexto, ha reafirmado el compromiso de la Junta de Castilla y León de trabajar en esta dirección, impulsando con políticas públicas la conciliación y la corresponsabilidad y promoviendo una sociedad más igualitaria. Una labor que en Castilla y León se realiza con la colaboración constante del Diálogo Social, con el que se ha consensuado el *Plan de Igualdad de Género, Corresponsabilidad y Juventud en el Empleo 2021-2024*.

[+ Info](#)

## Cómic

### ¿Qué Es Una Científica?

Este cómic se ha creado bajo el paraguas del proyecto *CSIC4Girls*, una iniciativa de cultura científica del IDAEA-CSIC y el IQAC-CSIC que ha contado con la ayuda de la **Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología** (FECYT). La iniciativa ha buscado fomentar la cultura científica entre estudiantes de primaria con el fin de estimular vocaciones científicas y tecnológicas y reducir la brecha de género en materia de I+D+i, a la vez que crear referentes científicos cercanos. El hilo conductor de *CSIC4Girls*, han sido los diferentes talleres científicos en los que niñas de 6 a 12 años han tenido la oportunidad de explorar y experimentar con la ciencia y la tecnología química y medioambiental.



El cómic comienza con una niña preguntándose cuánto contaminan los coches, de qué sirve lavarse las manos o cómo huelen los insectos si no tienen nariz. Entre otras muchas cuestiones, también le asalta la duda de cómo es una científica.

El resultado final es un cómic con un alto contenido divulgativo, visual y atractivo, que, además de lanzar este mensaje a las niñas, también lo hace llegar a sus madres, padres y tutores, así como al público en general.

## II Semana Europea de la Igualdad de Género

Desde el pasado 25 hasta hoy 28 de octubre, ha tenido lugar la *II Semana Europea de Igualdad de Género* celebrada por el **Parlamento Europeo**. En esta iniciativa se invita a todas las comisiones y delegaciones parlamentarias a celebrar actos en los que se aborden cuestiones de desigualdad de género en sus ámbitos de competencia.

Con la igualdad de género como uno de sus valores fundamentales, la UE se ha comprometido a la “integración de la perspectiva de género”, esto significa que ésta se debe tener en cuenta en todas las políticas de la UE.

En esta línea se ha celebrado la *II Semana de la Igualdad de Género* del **Parlamento Europeo** es una iniciativa relativamente nueva, ya que se realizó por primera vez en 2020.

Esta iniciativa, encabezada por la **Comisión de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género** (FEMM), complementa el balance que se realiza desde hace tiempo en torno al *Día Internacional de la Mujer* el 8 de marzo, ofreciendo a todas las comisiones y delegaciones una mayor oportunidad de explorar cuestiones relevantes para la igualdad de género en sus áreas particulares de competencia.

El programa de este año abarca un amplio espectro de áreas y sectores de políticas. Al igual que en 2020, el impacto de género que ha tenido y está teniendo la pandemia generada por la COVID-19 volverá a ser un enfoque clave, explorando cómo las medidas de recuperación, incluida la financiación de la UE y los planes nacionales de recuperación, pueden promover la igualdad de género y prevenir el aumento de las brechas de género existentes. Este es uno de los retos clave para la UE y sus Estados miembros.

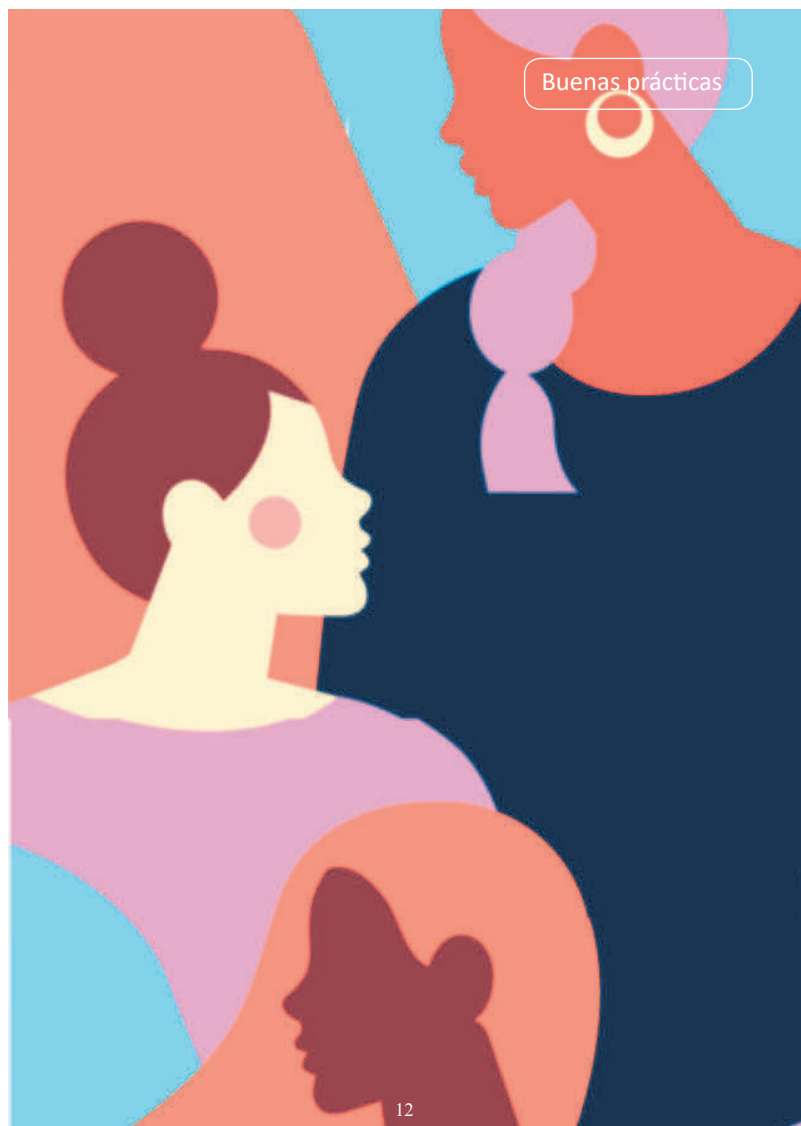
[+ Info](#)

## D.G. de la Mujer

En lo que respecta a los desafíos a largo plazo, durante esta semana también ha habido debates sobre cómo garantizar que tanto mujeres como hombres se beneficien de la inversión en las transiciones digital y ecológica y sobre los posibles beneficios de la acción de la UE para las personas cuidadoras y el sector de la asistencia. Las cuestiones de género en sectores específicos como son la pesca, la agricultura, la investigación, la energía, la cultura, la educación y el turismo son otros de los temas tratados, al igual que la acción humanitaria, exterior y de seguridad política, y la situación de las mujeres en varios países fuera de la UE, incluidos Turquía y Afganistán.

También se ha abordado la violencia contra las mujeres y se han revisado los avances en legislación sobre igualdad. Este escenario ha servido además para presentar los últimos resultados del Índice de Igualdad de Género del EIGE, que es la principal herramienta de la Unión Europea para medir los avances en la igualdad de género en la UE a lo largo del tiempo.

[+ Info](#)



## Conciertos por la Igualdad y Contra la Violencia de Género

La **Diputación Provincial de Zamora**, presenta: *Los conciertos por la igualdad y contra la violencia de género*, interpretados por la Banda de Música de Zamora.

Se trata de una actividad social, cultural y creativa, que combina la música, la poesía de los poetas zamoranos y la proyección de imágenes, como instrumentos eficaces para sensibilizar sobre la necesidad de la igualdad entre ambos sexos, poner en valor la importancia del trabajo tradicionalmente invisibilizado que realizan las mujeres, fomentar la corresponsabilidad familiar, doméstica y parental, y sobre todo prevenir las conductas y las agresiones machistas.

Este ciclo de conciertos tendrá lugar durante los meses de octubre y noviembre en varios municipios zamoranos, y en el Teatro Ramos Carrión de Zamora, con motivo de la conmemoración del Día 25 de noviembre, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer* el día 24 de noviembre a las 19:00h.





## 4º Thinkingtime "Deporte, Salud y Mujer Rural"

El viernes 5 de noviembre a las 19h en el Museo de la Evolución Humana en Burgos tendrá lugar la **4º ThinkingTime "Deporte, salud y mujer rural"**.

En dicho encuentro se debatirá, de la mano de expertos, profesionales, deportistas, directivas, sobre la situación de estas mujeres en cuanto a salud y bienestar se refiere poniendo especial foco en la práctica del ejercicio físico y el deporte.

Se visibilizarán algunas iniciativas que desde el sector público y privado se han puesto en marcha para ayudar a mejorar su calidad de vida a través de la incorporación de hábitos saludables.

Para ello, el encuentro contará con el testimonio de mujeres deportistas que han nacido en entornos rurales y pese a las dificultades han conseguido despuntar en sus deportes.

[+ Info](#)



Foros  
Eventos  
Premios

## 2º Congreso Estatal la Profesionalización de las Políticas Públicas de Igualdad: un Reto a Conseguir

La **Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad de Oportunidades FEPAIO**, ha organizado, para los días 11 y 12 de noviembre en Madrid, la celebración del **2º Congreso Estatal La Profesionalización de las Políticas Públicas de Igualdad: Un Reto a Conseguir**.

Tiene como objetivo generar un espacio de debate y puesta en común de todas las partes implicadas y afectadas en este reto.

+ Info



## III Foro Mujer Rural

Dentro del marco de la **Estrategia de Emprendimiento de la Mujer Rural en los Ámbitos Agrario y Agroalimentario**, el día 12 de noviembre en el Centro de Formación Agraria La Santa Espina, Castro monte (Valladolid), tendrá lugar el III Foro Mujer Rural.

Dicha Estrategia tiene como objetivo dar visibilidad, empoderar a la mujer y promover su formación, emprendimiento, consolidación e impulso al empleo en el medio rural.



## Conferencias “Más Allá de la Violencia Física, Respuestas Frente a las Violencias Ocultas”

Este ciclo de conferencias tiene por objetivo poner el foco y llamar la atención sobre estas violencias, cómo se manifiestan, cómo se detectan y qué efectos producen en sus víctimas. Es necesario analizar qué papel debe jugar la sociedad frente a ellas, partiendo siempre de una responsabilidad colectiva que interpela a cada uno y cada una, así como a las instituciones, las organizaciones privadas y los medios de comunicación.



La Viceconsejería de Justicia del Gobierno de Canarias organiza el ciclo de conferencias *Más allá de la Violencia Física. Respuestas frente a las Violencias Ocultas* los días 11 y 12 noviembre.

Se pretende analizar desde una perspectiva institucional los medios y respuestas legales que hay frente a estas formas de violencia. Desde una perspectiva psicológica se expondrá lo que significan, sus formas de manifestarse y qué efectos producen en sus víctimas. Por último, y a través de voces creadoras de opinión, se realizará además una reflexión sobre lo que la sociedad debe hacer para erradicarlas.

De ahí la importancia de poner nombre a estos ataques y que conceptos como la violencia vicaria, la violencia de control, la luz de gas, la manipulación sexual y otras muchas formas se pongan al descubierto y se nombren como formas de violencia contra las mujeres que deben prevenirse, perseguirse y condenarse.

[+ Info](#)

## Curso Online de Marketing y Comunicación Digital para Emprendedoras y Empresarias del Medio Rural

En el marco del programa *Desafío Mujer Rural*, del **Instituto de las Mujeres** y cofinanciado por el **Fondo Social Europeo**, se organiza la primera edición del *Curso de Marketing y Comunicación Digital*, una iniciativa cuyo objetivo es ayudar a emprendedoras y empresarias del ámbito rural a potenciar sus negocios e impulsar la comercialización de sus productos y servicios mediante métodos y herramientas del marketing y la comunicación digital.

Este curso gratuito se impartirá en formato online a través de la plataforma de formación Desafío Mujer Rural durante dos semanas e incluirá 4 talleres temáticos y asesoramiento grupal.

**Fecha de realización:** del 15 al 26 de noviembre de 2021.

**Fecha de inscripción:** del 2 al 8 de noviembre 2021.

**Modalidad:** Online. Plataforma de formación Desafío Mujer Rural: [www.formaciondesafiomujerrural.es](http://www.formaciondesafiomujerrural.es)

### Programa:

- Taller 1: Cómo crear un plan de marketing y comunicación con perspectiva de género desde 0.
- Taller 2: Identidad corporativa e imagen de marca: cómo crear, evaluar y mejorar la presencia online de mi negocio.
- Taller 3: Posicionamiento en el entorno digital. Cómo hacer que me vean y quieran saber más de mi negocio.
- Taller 4: Redes sociales ¿cuál es la mía?: Análisis de las diferentes redes sociales y cuáles son las más relevantes para cada negocio.

Inscripciones: La solicitud de inscripción en el curso debe realizarse en la plataforma de formación Desafío Mujer Rural [www.formaciondesafiomujerrural.es](http://www.formaciondesafiomujerrural.es).

Una vez realizado el registro en la misma, podrá solicitarse plaza en el curso.

## Encuentros Coloquio Fedepe

Una línea transversal del trabajo de FEDEPE es la formación constante de nuestras socias. Ofrecemos talleres formativos en múltiples materias vinculadas al liderazgo. Al mismo tiempo, recopilamos e informamos acerca de la oferta formativa ligada a valores empresariales, autoliderazgo o formación en derechos de la mujer que pueda resultar de interés.

El objetivo principal por el que FEDEPE organiza estos encuentros es abordar temas de actualidad desde posiciones expertas, de manera de crear una herramienta fuerte y sólida que nos ayudará en el emprendimiento, una actividad donde tratar las cuestiones que, como mujeres y como empresarias, nos ocupan en FEDEPE.

Así, el próximo 22 de noviembre se celebrará el coloquio con Carmen Lence, CEO del Grupo Leche Río y presidenta del Consejo de Lence Torres SL.

[+ Info](#)

## Aniversario de la Asociación para la Defensa de la Mujer “La Rueda”

Este año la **Asociación para la Defensa de la Mujer “La Rueda”** cumple 35 años. Durante esta ya larga trayectoria, siempre ha trabajado con el firme compromiso de avanzar hacia la igualdad real y efectiva de mujeres y hombres y erradicar la violencia de género.

Por ello, han organizado un Acto de Homenaje a su anterior Presidenta **Naty Cabello** que ha constituido todo un referente, no solo para quienes forman parte de “La Rueda”, sino también para gran parte de la ciudadanía burgalesa.

Este Acto tendrá lugar el día 12 de noviembre a las 18 horas en el Salón Rojo del Teatro Principal.

[+ Info](#)



## II Edición STG Awards 2021

El pasado 3 de noviembre tuvo lugar el acto de entrega de los *STG AWARDS 2021*, los premios organizados por la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta de Castilla y León**, en colaboración con la **Fundación ASTI**, y que tienen como objetivos:

- Reconocer y premiar a las mejores estudiantes STEM españolas de Secundaria, Bachillerato, Formación Profesional y Universidad.
- Reconocer y premiar a las compañías e instituciones comprometidas en el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas en población femenina.
- Reconocer y premiar proyectos sociales de base tecnológica orientados a mujeres en contextos de vulnerabilidad social.
- Reconocer y premiar los formatos de comunicación y divulgación científica que potencian la igualdad de oportunidades para reducir la brecha digital de género.
- Reconocer y premiar a mentoras que hayan destacado por su compromiso social en el mentoring de mujeres para su desarrollo en las áreas STEM.

Estos objetivos se han concretado en 5 categorías de premios: mejor estudiante, premio a la compañía o institución solidaria, premio STEM social, premio a la comunicación con impacto y premio a la mentora comprometida.

El acto contó con la participación de la **Directora General de la Mujer de la Junta de Castilla y León, Dña. Ruth Pindado**.



## Publicaciones

### *La Covid-19 Aumenta la Brecha de Género en Ciencia*

La pandemia ha afectado a las científicas, ya que durante la primera ola de la COVID-19, ellas enviaron menos manuscritos a revistas que sus compañeros y publicaron menos que ellos.

Estas son las principales conclusiones que arroja el que es, hasta el momento, el mayor estudio realizado sobre el impacto de la COVID-19 en la carrera científica de las mujeres y que se publica en PLoS ONE. Dado que los artículos científicos tienen un peso decisivo a la hora de conceder financiación a las y los investigadores o de valorar al personal investigador para lograr una posición, los y las autoras del trabajo alertan que la pandemia podría agrandar aún más la brecha de género en la academia.

Al inicio de la pandemia, los confinamientos y las restricciones obligaron al personal científico de todas las disciplinas a trabajar desde casa, lo cual implicó compaginar la labor investigadora y las responsabilidades familiares, es por ello, que los datos del estudio sugieren que el inicio de la pandemia fomentó un ambiente ventajoso para los hombres académicos en detrimento de las mujeres académicas, lo que podría comportar efectos a largo plazo y aumentar aún más la desigualdad de género en ciencias.

Desagregados los datos por sexo, los datos muestran que las mujeres enviaron menos manuscritos que los hombres en todos los ámbitos de la ciencia, incluidos aquellos en los que la brecha de género no suele ser tan acusada, como ciencias de la vida o ciencias sociales. En salud y medicina es donde las diferencias fueron más acusadas. Además, las investigadoras más jóvenes fueron las que menos publicaron, aunque si se tienen en cuenta los manuscritos enviados con mujeres como primeras autoras, el estudio muestra que las científicas se han visto penalizadas en general, sin importar la edad.

[+ Info](#)

D.G. de la Mujer

## Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida

El día 4 de noviembre ha tenido lugar la segunda reunión de la Red de Titulares de Centros de Emergencia y Casas de Acogida de Castilla y León, constituida a principios de junio. En dicha reunión se han realizado avances en la organización en la Red y se ha presentado el *Plan de Actuación*.

[+ Info](#)

29



30

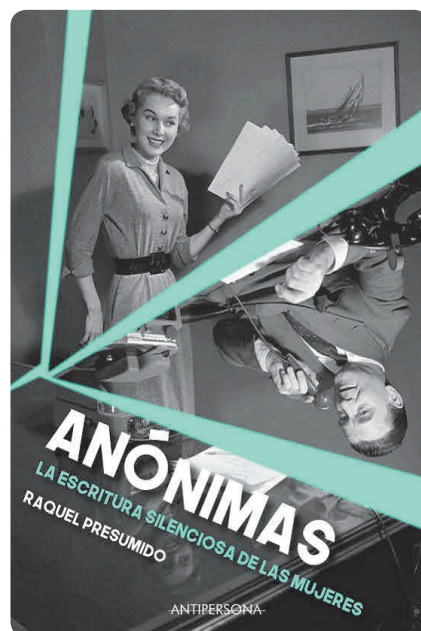


## *Anónimas. La Escritura Silenciosa de las Mujeres*

**Raquel Presumido**  
Antipersona  
2020

Sentadas junto a la máquina de escribir, las mujeres han redactado documentos, mecanografiado contratos y escrito cartas para otras personas. Las secretarías escribían en silencio documentos que otras personas firmaban. Pero eso no sucedía solo en el interior de las oficinas. Las mujeres de los genios de la literatura hacían de secretarías, traductoras, correctoras y agentes mientras se ocupaban de la casa y los niños y, a veces, incluso trabajaban fuera para sostener económicamente a la familia. Su rastro se perdía en la historia mientras ellos recibían premios y reconocimiento. Otras mujeres, unas pocas, consiguieron publicar enfrentándose a los prejuicios y las dificultades. A veces no pudieron firmar sus obras, en otras ocasiones lo hicieron con nombre masculino. Este libro traza la genealogía de esa escritura silenciosa de muchas mujeres.

## Recomendaciones Literarias



## Agenda

### 8 de noviembre:

Inicio del I Curso Online Emprendimiento  
"Desafío Mujer Rural" [+ Info](#)

### 11 y 12 de noviembre:

Talent Woman 2021 [+ Info](#)

### 11 y 12 de noviembre:

2º Congreso Estatal La Profesionalización de las  
Políticas Públicas de Igualdad: Un Reto a Conseguir. [+ Info](#)

### 11 Y 12 de noviembre:

Conferencias "Más allá de la violencia física. Respuestas frente  
a las violencias ocultas" [+ Info](#)

### 12 de noviembre:

Aniversario de la Asociación para la Defensa de la Mujer  
"La Rueda" [+ Info](#)

### 12 de noviembre:

III Foro Mujer Rural. Estrategia de emprendimiento de la  
Mujer Rural en los ámbitos Agrario y Agroalimentario

### 12, 13 y 14 de noviembre:

IX Jornadas Formativas Igualdad y Prevención  
de Violencia de Género [+ Info](#)

### 15 al 26 de noviembre:

Curso online "Marketing y Comunicación Digital"  
para emprendedoras del medio rural. [+ Info](#)

### 17 de noviembre:

Seminario Violencia hacia las mujeres y COVID-19:  
Respuesta sanitaria. [+ Info](#)

### 19 de noviembre:

VII Jornadas Internacionales de Mujeres Liderando las TIC [+ Info](#)

### 22 de noviembre:

Encuentro coloquio FEDEPE [+ Info](#)

### Hasta el 31 de diciembre:

Continúa abierta la presentación de candidaturas a los III Premios  
Fundos a la Innovación Social en Castilla y León [+ Info](#)

